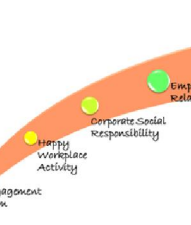
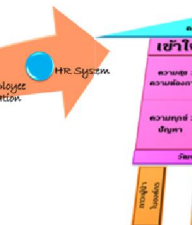


การบรรยายพิเศษ HR TREND 2016

“การสร้างแรงงานสัมพันธ์ให้กลายเป็น ...ความผูกพันในองค์กร”



วันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2559

โดย อาจารย์ อนุเดช ธานี (อ.ต้น)

PEOPLE DEVELOP CENTER CO., LTD.

“People Develop Business Develop”





www.peopledevelop.net, www.facebook.com/PeopleDevelopCenter

ปัจจุบัน

- TRAINER AND CONSULTANT DIRECTOR, PEOPLE DEVELOP CENTER CO., LTD.
- กรรมการบริหารสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย (PMAT)
- คณะอนุกรรมการพัฒนาวิชาชีพนักบริหารทรัพยากรบุคคล สถาบันพัฒนาวิชาชีพบริหารทรัพยากรบุคคล
- ที่ปรึกษาชมรมบริหารงานบุคคลเพชรเกษม-สมุทรสาคร (PSPAG)
- ที่ปรึกษาชมรมอุตสาหกรรมบางปู
- รองประธานฝ่ายวิชาการชมรมบริหารงานบุคคลบางพลี
- อุปนายกสโมสรไอออนส์กรุงเทพ สุขุมวิท

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ (MBA) สาขาการจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาตรี รัฐศาสตร์ สาขาบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ที่ปรึกษาและความเชี่ยวชาญพิเศษ

- ระบบการสร้างความสุขและความผูกพันในองค์กร (Happy Workforce Engagement Management System)
- ระบบบริหารการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรเชิงกลยุทธ์ (Strategic Training & Development)
- ระบบบริหารผลการปฏิบัติงานเชิงกลยุทธ์ (Strategic Performance Management)
- การสร้างความสุข ความผูกพัน และการทำงานเป็นทีม (The Engagement Team Building)
- การพัฒนาทักษะผู้บริหาร (Managerial Matrix Development)

ประสบการณ์วิชาชีพการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์มากกว่า 26 ปี

- ผู้บริหารสายงานทรัพยากรบุคคล บริษัท เซาท์อีสต์เอเชียแปซิฟิกแอนด์แอนด์แอนด์ จำกัด, บริษัทไหนดรีโอ อินเด็กซ์ ลิฟวิ่งมอลล์, บริษัท ยูโรเปียนฟู้ด จำกัด (มหาชน), บริษัทไหนดรีโอเจริญโภคภัณฑ์



อาจารย์ อนุเดช ธานี



แล้วท่านหาทางออก หรือแก้ปัญหาอย่างไร ?

องค์กรของท่านเคยประสบกับปัญหาเหล่านี้บ้างไหม?

- ☐ Turn Over สูง
- ☐ หลังการยื่นข้อเรียกร้องและเจรจาต่อรอง มองหน้ากันไม่ติดไม่สนทนากันเหมือนก่อน
- ☐ บรรยากาศในการทำงานมีความอึดอัด มีความหวาดระแวงในการบริหารงานระหว่างฝ่ายนายจ้างกับลูกจ้าง ไม่ไว้วางใจซึ่งกันและกัน
- ☐ พนักงานมีการแบ่งกลุ่ม ขาดการประสานงานและทำงานกันเป็นทีม
- ☐ พนักงานไม่ให้ความร่วมมือในการบริหารจัดการ และกิจกรรมเพิ่มผลผลิตต่าง ๆ ขององค์กร
- ☐ ผลการสำรวจความพึงพอใจตกต่ำ
- ☐ พนักงานไม่มีความสุขในการทำงานส่งผลกระทบต่อคุณภาพของสินค้าและบริการของเสียเพิ่มขึ้น งานผิด ผลิตเกิน
- ☐ มีการงด O.T. และ Slow down ในการทำงานของพนักงาน



www.peopledevelop.net, www.facebook.com/PeopleDevelopCenter

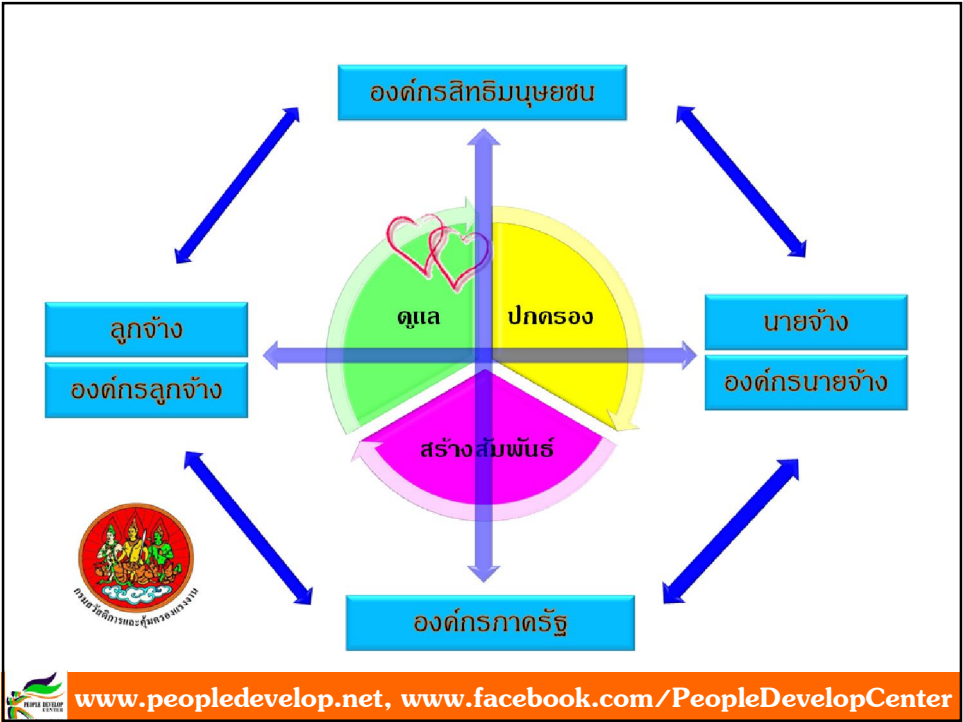


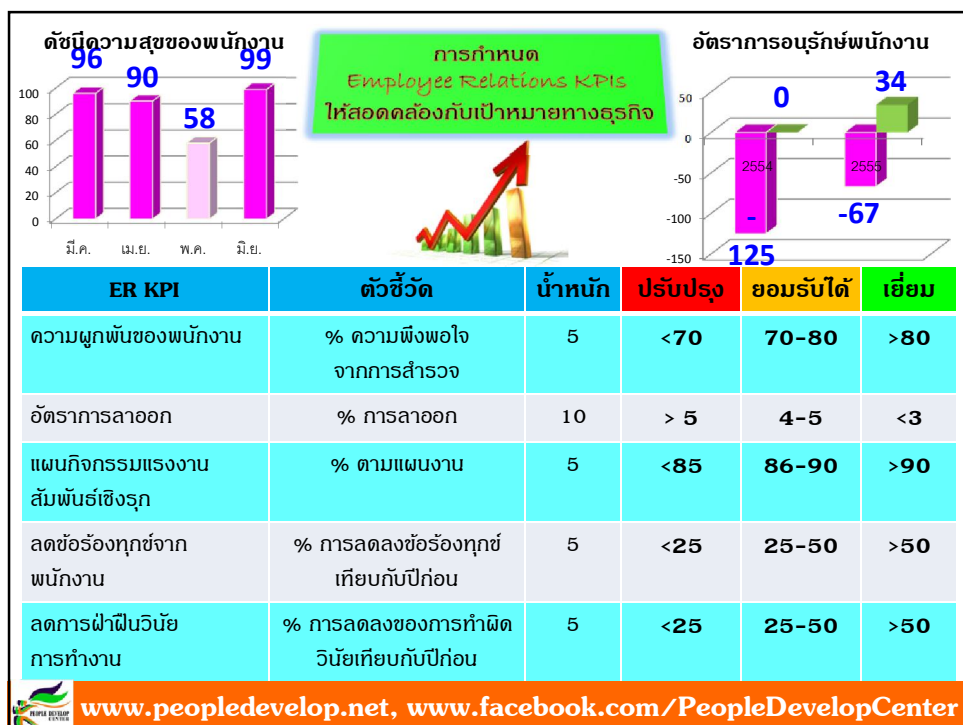
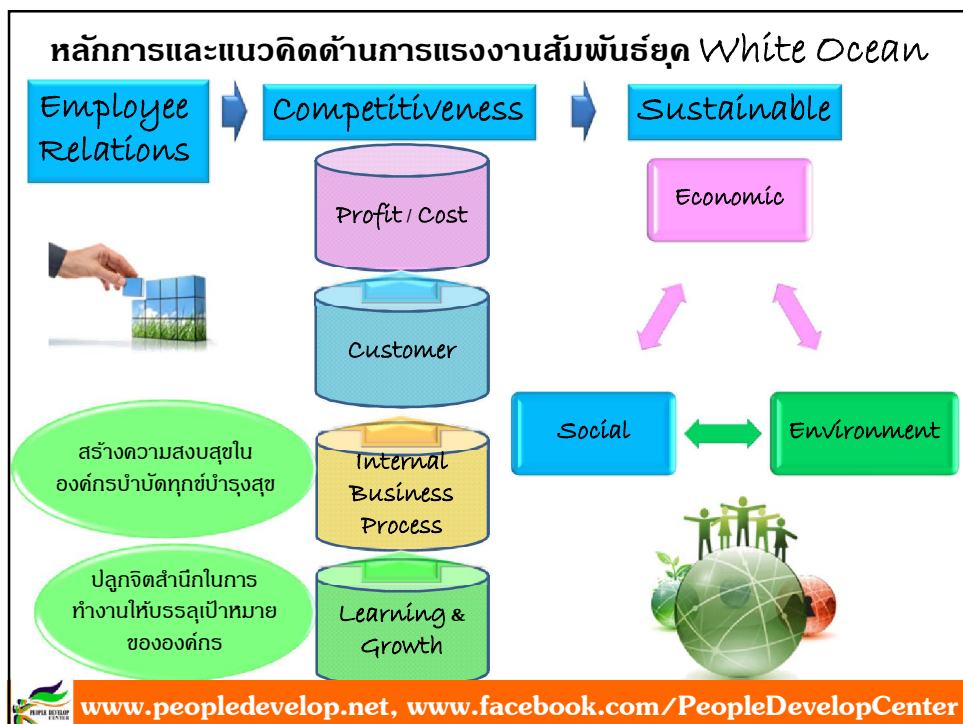
ส่วนที่ 1 :
เรื่อนำรู้เกี่ยวกับ
งานแรงงานสัมพันธ์สมัยใหม่





www.peopledevelop.net, www.facebook.com/PeopleDevelopCenter







ส่วนที่ 2 :

การบริหารแรงงานสัมพันธ์เชิงกลยุทธ์กับ
การตอบสนองความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจ
(Strategic Employee Relations Management)



www.peopledevelop.net, www.facebook.com/PeopleDevelopCenter



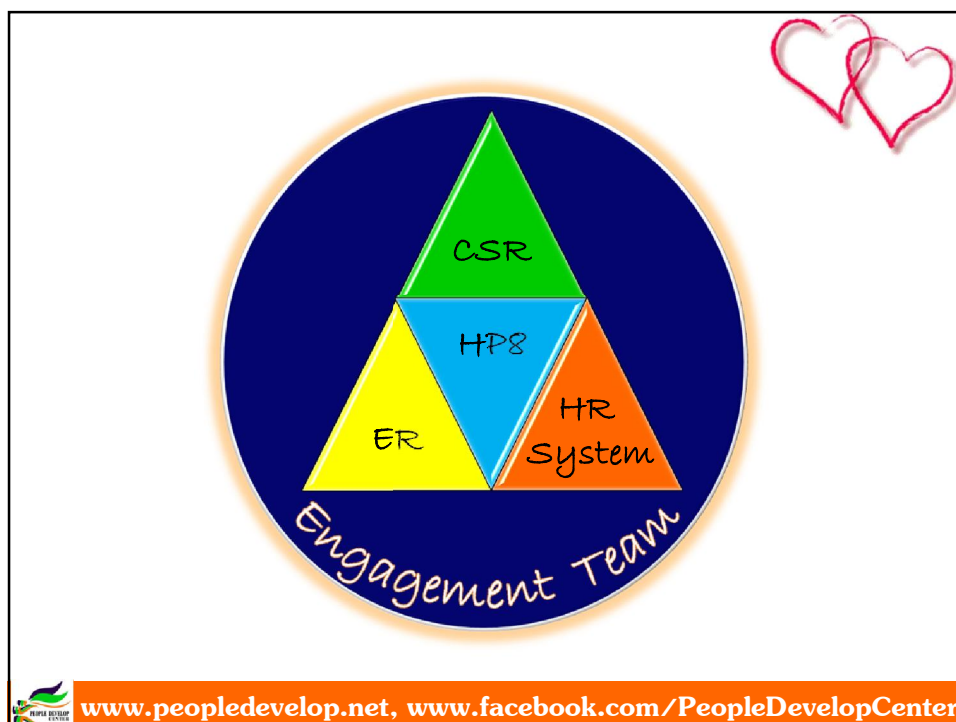


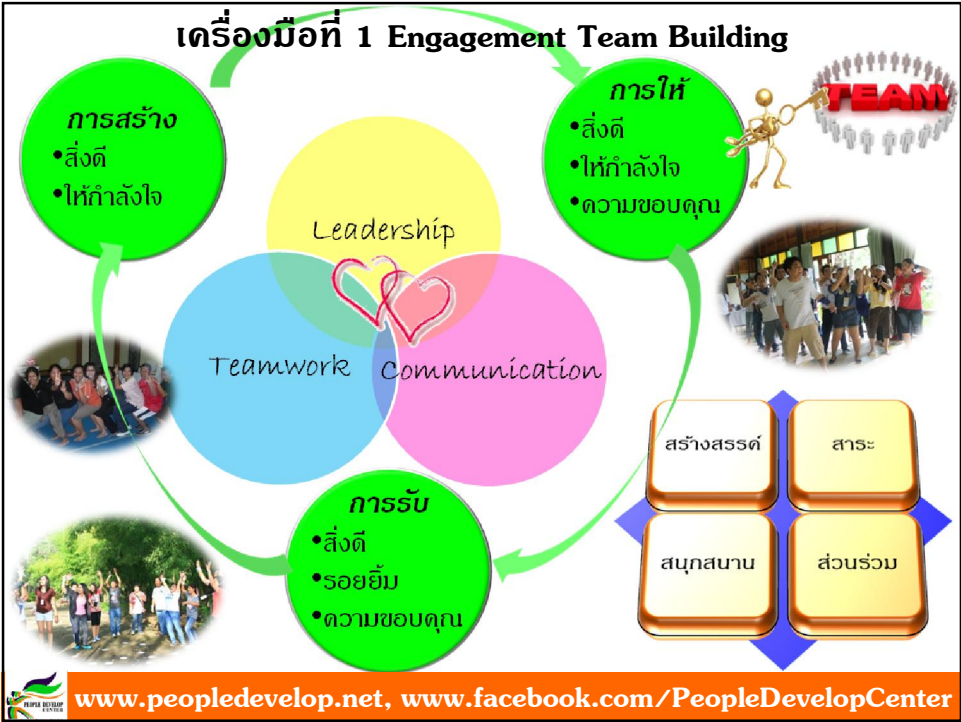
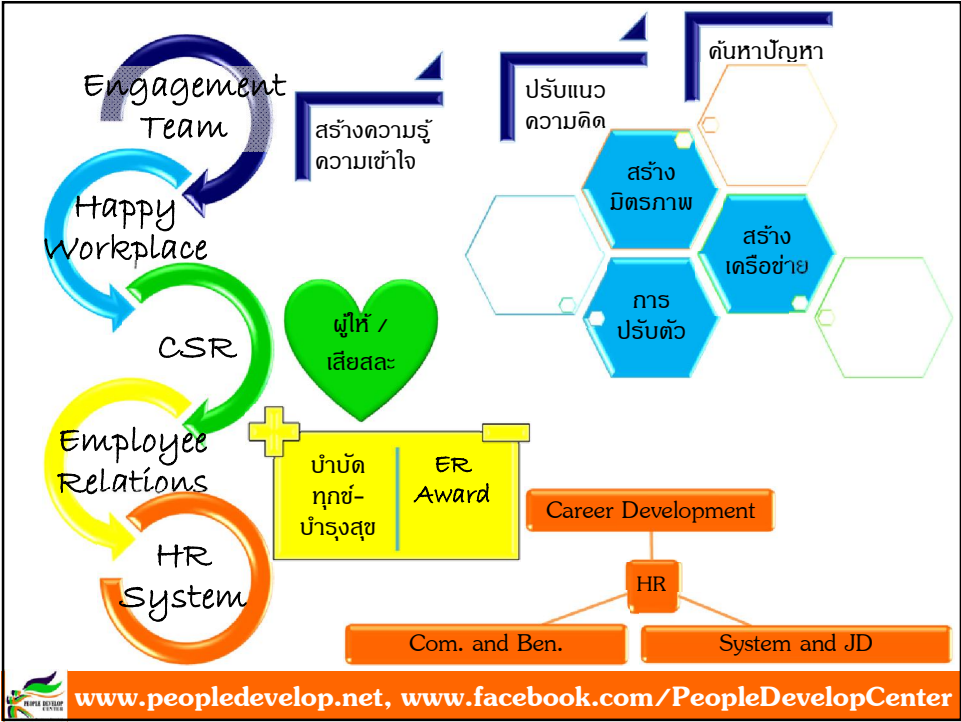
ส่วนที่ 3 :

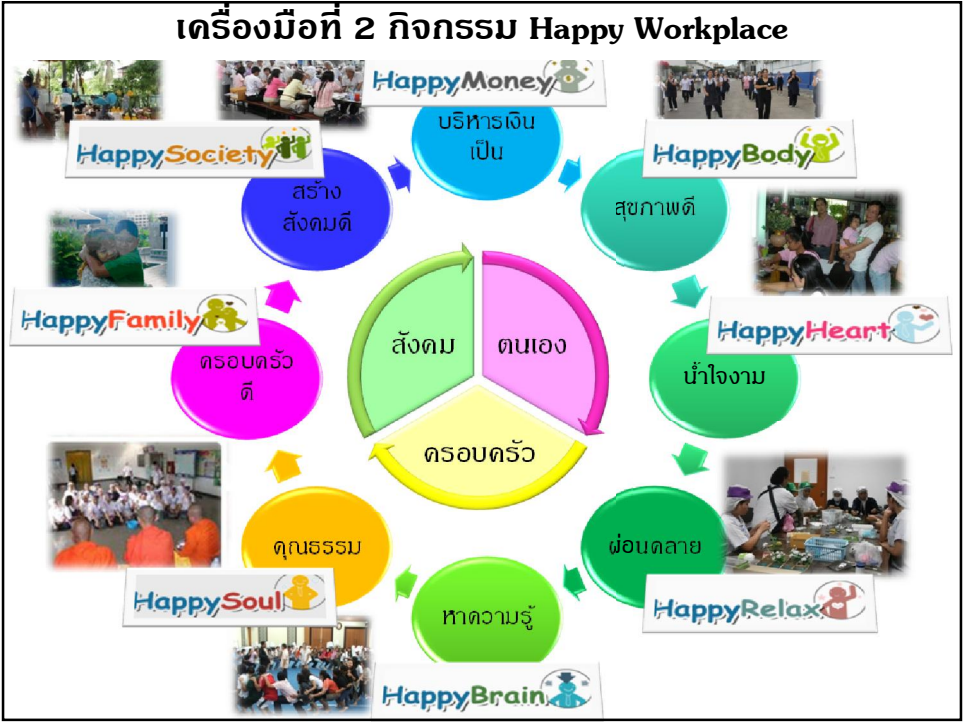
**5 เครื่องมือในการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์
เชิงรุกในการสร้างความผูกพันในองค์กร
(Employee Relations Tools for
Employee Engagement)**

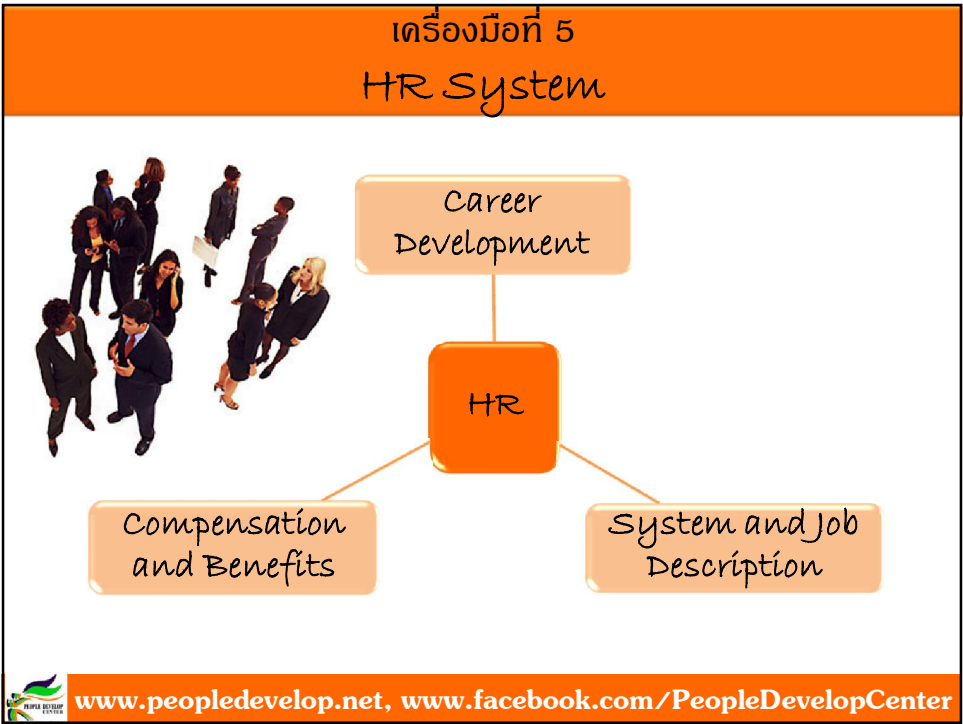


 www.peopledevelop.net, www.facebook.com/PeopleDevelopCenter



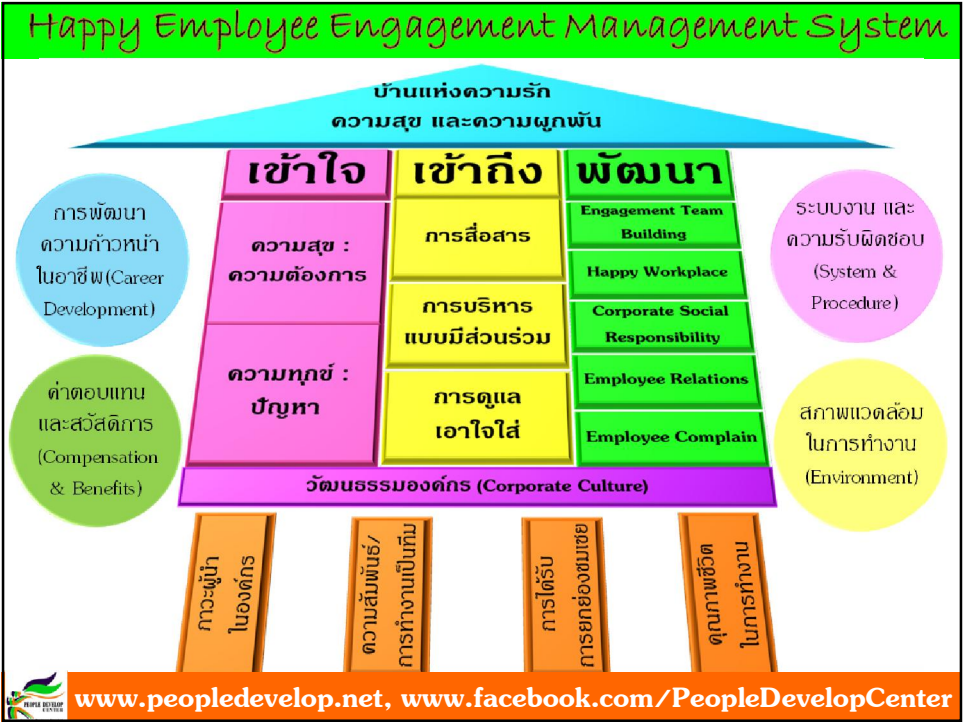






ส่วนที่ 4 :
สุข-สร้าง-ได้
(Employee Engagement in Practice)

www.peopledevelop.net, www.facebook.com/PeopleDevelopCenter





เอกสารประกอบการบรรยายพิเศษ
เรื่อง “การสร้างแรงงานสัมพันธ์
ให้กลายเป็นความผูกพันในองค์กร”
ชมรมผู้บริหารและจัดการอมตะชาติ
วันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2559
ขอมอบไว้เป็นวิทยาทานแด่
HR และผู้สนใจทั่วไป
เพื่อเรียนรู้และต่อยอดในการใช้งานครับ






ธนเดช ธานี 081-9881304
E-mail : mba_hrpro@hotmail.co.th

ทุก ๆ ไขข้อข้องใจ 
เราช่วยท่านได้

*Training and Development Management System	*Modern JD for Training Road Map and Career Development
* Performance Management System	* Managerial and Professional Leadership Development Program
*Career Development	*Competency Management
* Employee Engagement	
* Engagement Team Building	




Tel : 081-9881304 , 091-7387838
www.peopledevelop.net
www.facebook.com/PeopleDevelopCenter
PEOPLE DEVELOP CENTER CO., LTD.
People Develop Business Develop



การบรรยายพิเศษ HR TREND 2016

“การสร้างแรงงานสัมพันธ์ให้กลายเป็น...ความผูกพันในองค์กร”



www.peopledevelop.net, www.facebook.com/PeopleDevelopCenter



การบรรยายพิเศษ HR TREND 2016

“การสร้างแรงงานสัมพันธ์ให้กลายเป็น...ความผูกพันในองค์กร”



www.peopledevelop.net, www.facebook.com/PeopleDevelopCenter