



การบรรยายหัวข้อ

“Modern JD for Training Roadmap”

1. กำหนด/กำหนดเป้าหมายหลักของหน่วยงาน (Function Matrix)

2. กำหนดแผนพัฒนาองค์กร

3. กำหนดโปรแกรมฝึกอบรม

4. กำหนด Job Competency

5. กำหนดแผนงานประจำปี JD

6. กำหนด Competency Map TRM



Leadership	-
Job Instruction	-
Direction and Delegate	-
Problem Solving & Decision Making	-
Work Improvement	-
HR for New HR	-
Time Management & Planning	-
Strategic Planning	-



วันที่ 21 สิงหาคม 2558

โดย อาจารย์ อนุเดช ธานี (อ.ต้น)

PEOPLE DEVELOP CENTER CO., LTD.

“People Develop Business Develop”



www.peopledevelop.net , www.facebook.com/PeopleDevelopCenter

ปัจจุบัน

- TRAINER AND CONSULTANT DIRECTOR, PEOPLE DEVELOP CENTER CO., LTD.
- กรรมการบริหารสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย (PMAT)
- คณะอนุกรรมการพัฒนาวิชาชีพนักบริหารทรัพยากรบุคคล สถาบันพัฒนาวิชาชีพบริหารทรัพยากรบุคคล
- ที่ปรึกษาชมรมบริหารงานบุคคลเพชรเกษม-สมุทรสาคร (PSPAG)
- ที่ปรึกษาชมรมอุตสาหกรรมบางปู
- รองประธานฝ่ายวิชาการชมรมบริหารงานบุคคลบางพลี
- อุปนายกสโมสรไลออนส์กรุงเทพ สุขุมวิท



ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ (MBA) สาขาการจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาตรี รัฐศาสตร์ สาขาบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ที่ปรึกษาและความเชี่ยวชาญพิเศษ

- ระบบการสร้างความสุขและความผูกพันในองค์กร (Happy Workforce Engagement Management System)
- ระบบบริหารการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรเชิงกลยุทธ์ (Strategic Training & Development)
- ระบบบริหารผลการปฏิบัติงานเชิงกลยุทธ์ (Strategic Performance Management)
- การสร้างความสุข ความผูกพัน และการทำงานเป็นทีม (The Engagement Team Building)
- การพัฒนาทักษะผู้บริหาร (Managerial Matrix Development)

ประสบการณ์วิชาชีพการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์มากกว่า 26 ปี

- ผู้บริหารสายงานทรัพยากรบุคคล บริษัท เข้าที่อีสต์เอเชียแปซิฟิกแอนด์แอนด์แอนด์ จำกัด, บริษัทไอบีเอโอ อินเด็กซ์ ลิฟวิ่งมอลล์, บริษัท ยูโรเปียนฟู้ด จำกัด (มหาชน), บริษัทไอบีเอโอเอจียูโกดกัท

อาจารย์ อนุเดช ธานี



วัตถุประสงค์ของเรียนรู้

1. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ หลักการ แนวคิด ในการจัดทำ และการนำ Modern Job Description ที่มี Competency และมี KPI ไปใช้ในการพัฒนาทรัพยากร มนุษย์
2. สามารถเชื่อมโยง JD สมัยใหม่ที่มี Competency ไปสู่ การฝึกอบรมและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ โดยการจัดทำ Training Road Map ได้อย่างชัดเจนเป็นรูปธรรม
3. เป็นการแชร์ประสบการณ์ภาคปฏิบัติ เพื่อนำไปต่อยอด ปรับใช้ในงานจริงในแต่ละองค์กร



www.peopledevelop.net, www.facebook.com/PeopleDevelopCenter



PEOPLE DEVELOP
CENTER
People Develop Business Develop

ส่วนที่ 1

ทบทวนความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการจัดทำ
Modern Job Description

Modern Job Description

www.peopledevelop.net , www.facebook.com/PeopleDevelopCenter



Key of Modern JD

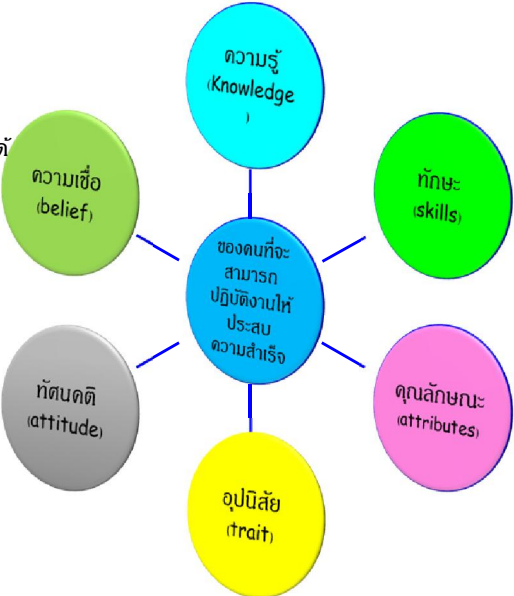
ส่วนที่ 3 : ความรับผิดชอบหลัก, ผลที่คาดหวัง และความสามารถประจำตำแหน่ง
(Key Responsibilities, Expected Performance and Job Competencies)

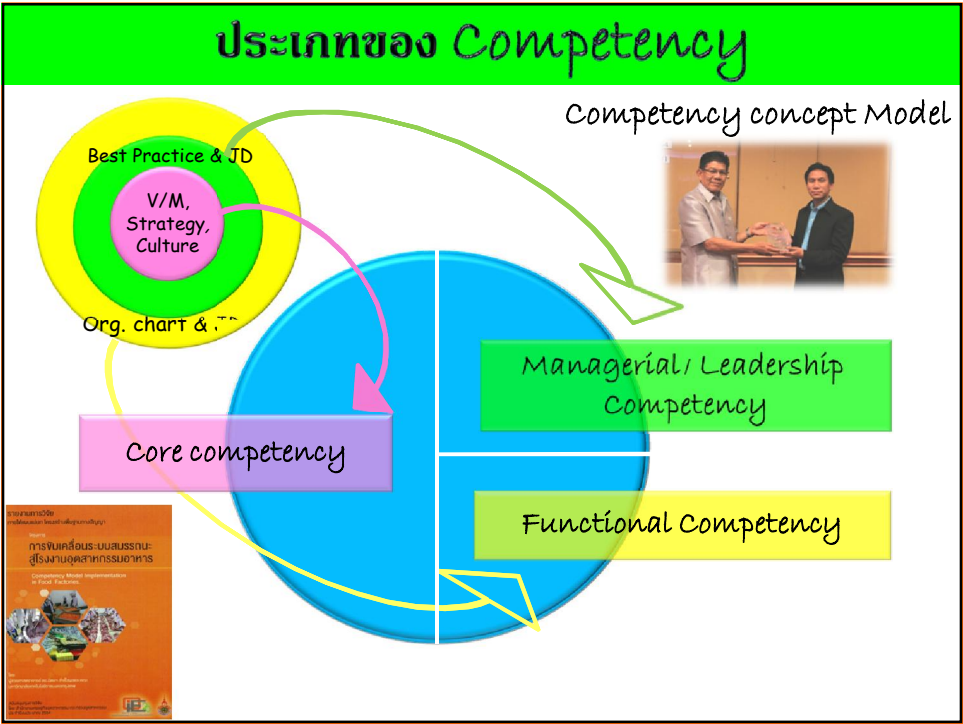
กลุ่มหน้าที่งานหลัก / กิจกรรมที่ต้องทำ (Key Responsibilities / Key Activities)	ผลที่คาดหวัง (Expected Results)	ตัวชี้วัดผลงาน (Performance Indicators)	ความสามารถ ประจำตำแหน่ง (Job Competencies)

 www.peopledevelop.net, www.facebook.com/PeopleDevelopCenter

ความหมายของ Competency

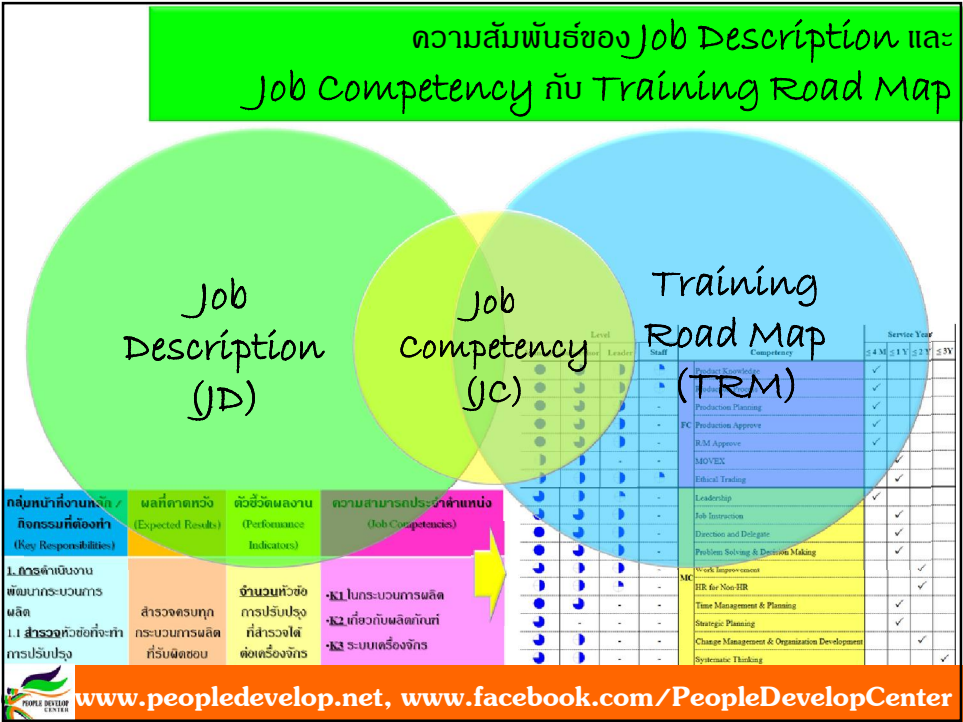
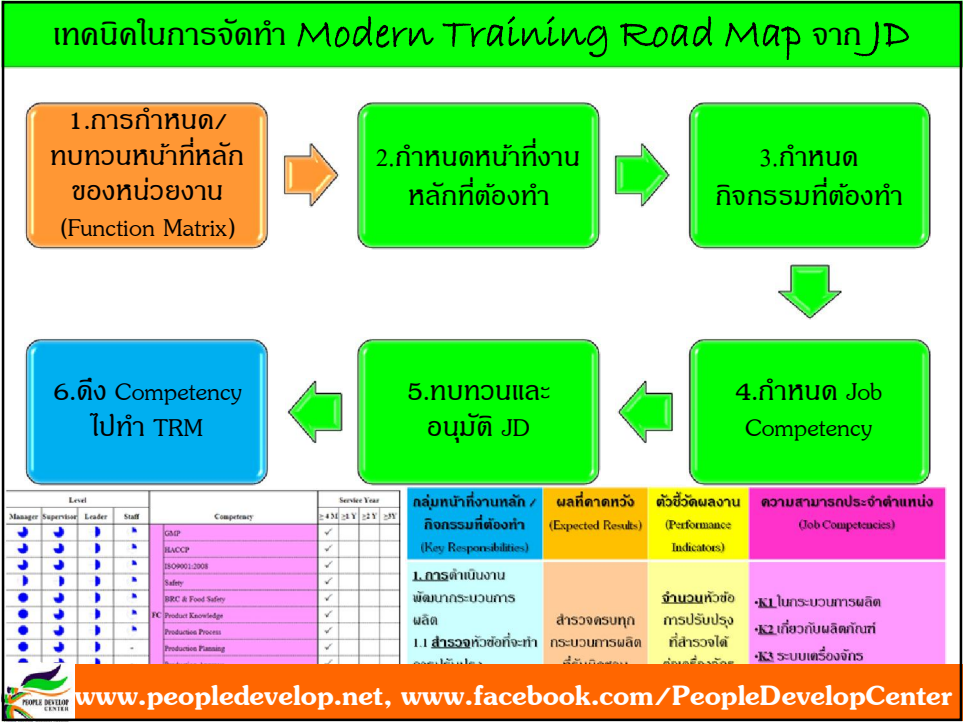
คุณลักษณะเชิงพฤติกรรมที่เป็นผลมาจากความรู้ ทักษะ/ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ทำให้บุคคลสามารถสร้างผลงานได้โดดเด่นกว่าเพื่อนร่วมงานอื่นๆ ในองค์กร : สำนักงาน ก.พ.











ชื่อตำแหน่ง Engineer ฝ่าย Production Engineering แผนก Production Engineering วัตถุประสงค์ของตำแหน่งงาน (Job Purpose) : ดูแลสนับสนุนกระบวนการผลิตให้ สามารถผลิตงานได้อย่างมีคุณภาพ ต้นทุนต่ำ และปลอดภัยในการทำงาน			
กลุ่มหน้าที่งานหลัก / กิจกรรมที่ต้องทำ (Key Responsibilities)	ผลที่คาดหวัง (Expected Results)	ตัวชี้วัดผลงาน (Performance Indicators)	ความสามารถประจำตำแหน่ง (Job Competencies)
1. การดำเนินงาน พัฒนากระบวนการ ผลิต 1.1 สำรวจ หัวข้อที่จะทำ การปรับปรุง	สำรวจครบทุก กระบวนการผลิต ที่รับผิดชอบ	จำนวน หัวข้อ การปรับปรุง ที่สำรวจได้ ต่อเครื่องจักร	• K1 ในกระบวนการผลิต • K2 เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ • K3 ระบบเครื่องจักร
1.2 วิเคราะห์ กระบวนการเพื่อทำการ ปรับปรุง	วิเคราะห์หัวข้อ การปรับปรุง ได้ถูกต้อง	จำนวน หัวข้อ การปรับปรุง ที่ไม่ถูกต้อง	• K2 เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ • K3 ระบบเครื่องจักร • K4 เกี่ยวกับ Time & Motion Study • S1 การวิเคราะห์ปัญหา
 www.peopledevelop.net , www.facebook.com/PeopleDevelopCenter			

แนวทางการจัดทำ Training Road Map ของแต่ละหน่วยงาน จาก Job Competency ใน Job Description

กลุ่มหน้าที่งานหลัก / กิจกรรมที่ต้องทำ (Key Responsibilities)	ผลที่คาดหวัง (Expected Results)	ตัวชี้วัดผลงาน (Performance Indicators)	ความสามารถประจำตำแหน่ง (Job Competencies)	Level				Competency	Service Year			
				Manager	Supervisor	Leader	Staff		≤ 4 Y	≤ 1 Y	≤ 2 Y	≤ 3Y
1. การดำเนินงาน พัฒนากระบวนการ ผลิต	สำรวจครบทุก กระบวนการผลิต ที่รับผิดชอบ	จำนวนหัวข้อ การปรับปรุง ที่สำรวจได้ ต่อเครื่องจักร	K1 ในกระบวนการผลิต K2 เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ K3 ระบบเครื่องจักร	●	●	●	●	FC	Product Knowledge	✓		
1.1 สำรวจ หัวข้อที่จะทำ การปรับปรุง				●	●	●	-		Production Process	✓		
1.2 วิเคราะห์ กระบวนการเพื่อทำการ ปรับปรุง	วิเคราะห์หัวข้อ การปรับปรุง ได้ถูกต้อง	จำนวนหัวข้อ การปรับปรุง ที่ไม่ถูกต้อง	K2 เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ K3 ระบบเครื่องจักร K4 เกี่ยวกับ Time & Motion Study S1 การวิเคราะห์ปัญหา	●	●	●	-		Production Planning	✓		
				●	●	●	-		Production Approve	✓		
				●	●	●	-		R.M Approve	✓		
				●	●	●	-	MC	MOVEX		✓	
				●	●	●	-		Ethical Trading		✓	
				●	●	●	-		Leadership	✓		
				●	●	●	-		Job Instruction		✓	
				●	●	●	-		Direction and Delegate		✓	
				●	●	●	-		Problem Solving & Decision Making		✓	
				●	●	●	-		Work Improvement			✓
				●	●	●	-		HR for Non-HR			✓
				●	●	●	-		Time Management & Planning		✓	
				●	●	●	-		Strategic Planning		✓	
				●	●	●	-		Change Management & Organization Development			✓
				●	●	●	-		Systematic Thinking			✓

PEOPLE DEVELOP
CENTER

www.peopledevelop.net, www.facebook.com/PeopleDevelopCenter

ตัวอย่าง : การจัดทำ Modern Training Road Map
ของหน่วยงาน จาก JD (Managerial Competency)
(แบบฟอร์ม Competency Mapping /Training Road Map : FM-HR-TRM-01)

Level				Competency	Service Year			
Manager	Supervisor	Leader	Staff		≤ 4 M	≤ 1 Y	≤ 2 Y	≤ 3 Y
			-	Leadership	✓			
			-	Job Instruction		✓		
			-	Direction and Delegate		✓		
			-	Problem Solving & Decision Making		✓		
			-	Work Improvement			✓	
			-	HR for Non-HR			✓	
		-	-	Time Management & Planning		✓		
	-	-	-	Strategic Planning		✓		
		-	-	Change Management & Organization Development			✓	
		-	-	Systematic Thinking				✓

www.peopledevelop.net, www.facebook.com/PeopleDevelopCenter

การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลแบบกลุ่ม Group Development Plan (GDP)
จาก (MTRM) เพื่อใช้ใน Modern Human Resources Development

Level				Competency	Service Year			
Manager	Supervisor	Leader	Staff		≤ 4 M	≤ 1 Y	≤ 2 Y	≤ 3 Y
				Product Knowledge	✓			
				Production Process	✓			
			-	Production Planning	✓			
			-	Production Approve	✓			
			-	R.M Approve	✓			
		-	-	MOVEX		✓		
				Ethical Trading	✓			
			-	Leadership	✓			
			-	Job Instruction		✓		
			-	Direction and Delegate		✓		
			-	Problem Solving & Decision Making		✓		
			-	Work Improvement			✓	
			-	HR for Non-HR			✓	
		-	-	Time Management & Planning		✓		
	-	-	-	Strategic Planning		✓		
		-	-	Change Management & Organization Development			✓	
		-	-	Systematic Thinking				✓

Competency	Expected	Name / Actual				Service Year				
		A	B	C	D	E	≤ 4 M	≤ 1 Y	≤ 2 Y	≤ 3 Y
Product Knowledge							✓			
Production Process							✓			
Production Planning							✓			
Production Approve							✓			
R.M Approve							✓			
MOVEX							✓			
Ethical Trading							✓			
Leadership							✓			
Job Instruction							✓			
Direction and Delegate							✓			
Problem Solving & Decision Making							✓			
Work Improvement							✓			
HR for Non-HR							✓			
Time Management & Planning							✓			
Change Management & Organization Development							✓			
Systematic Thinking							✓			

www.peopledevelop.net, www.facebook.com/PeopleDevelopCenter

ทุก ๆ ไซซ์ข้อใจ 
เราช่วยท่านได้

- *Training and Development Management System
- *Performance Management System
- *Career Development
- *Employee Engagement
- *Engagement Team Building
- *Modern JD for Training Road Map and Career Development
- *Managerial and Professional Leadership Development Program
- *Competency Management




PEOPLE DEVELOP CENTER
People Develop Business Develop

Tel : 081-9881304 , 091-7387838
www.peopledevelop.net
www.facebook.com/PeopleDevelopCenter
PEOPLE DEVELOP CENTER CO., LTD.
People Develop Business Develop

เอกสารประกอบการบรรยายพิเศษ
"Modern JD for Training Roadmap"
วันศุกร์ที่ 21 สิงหาคม 2558
ผมขอมอบไว้เป็นวิทยาทานแด่


และผู้สนใจทั่วไป
เพื่อเป็นการแบ่งปันการเรียนรู้
และนำไปต่อยอดในการใช้งานครับ

PEOPLE DEVELOP CENTER
People Develop Business Develop
ธนเดช ธานี 081-9881304
