



ชมรมผู้บริหารและจัดการอมตะชาติ

การบรรยายพิเศษ HR TREND 2016

เรื่อง “MODERN TRAINING ROADMAP”



วันที่ 3 มีนาคม 2559

โดย อาจารย์ ธนเดช ธานี (อ.ต้น)

PEOPLE DEVELOP CENTER CO., LTD.

“People Develop Business Develop”





www.peopledevelop.net, www.facebook.com/PeopleDevelopCenter

ปัจจุบัน

- TRAINER AND CONSULTANT DIRECTOR, PEOPLE DEVELOP CENTER CO., LTD.
- กรรมการบริหารสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย (PMAT)
- คณะอนุกรรมการพัฒนาวิชาชีพนักบริหารทรัพยากรบุคคล สถาบันพัฒนาวิชาชีพบริหารทรัพยากรบุคคล
- ที่ปรึกษาชมรมบริหารงานบุคคลเพชรเกษม-สมุทรสาคร (PSPAG)
- ที่ปรึกษาชมรมอุตสาหกรรมบางปู
- รองประธานฝ่ายวิชาการชมรมบริหารงานบุคคลบางพลี
- อุปนายกสโมสรไลออนส์กรุงเทพ สุขุมวิท

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ (MBA) สาขาการจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาตรี รัฐศาสตร์ สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ที่ปรึกษาและความเชี่ยวชาญพิเศษ

- ระบบการสร้างความสุขและความผูกพันในองค์กร (Happy Workforce Engagement Management System)
- ระบบบริหารการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรเชิงกลยุทธ์ (Strategic Training & Development)
- ระบบบริหารผลการปฏิบัติงานเชิงกลยุทธ์ (Strategic Performance Management)
- การสร้างความสุข ความผูกพัน และการทำงานเป็นทีม (The Engagement Team Building)
- การพัฒนาทักษะผู้บริหาร (Managerial Matrix Development)

ประสบการณ์วิชาชีพการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์มากกว่า 26 ปี

- ผู้บริหารสายงานทรัพยากรบุคคล บริษัท เซาท์อีสต์เอเชียแปซิฟิกแอนด์แอนด์แอนด์จำกัด, บริษัทไบนารีโอ
- อินเด็กซ์ ลิฟวิ่งมอลล์, บริษัท ยูโรเปียนฟู้ด จำกัด (มหาชน), บริษัทไบนารีโอเจริญโภคภัณฑ์



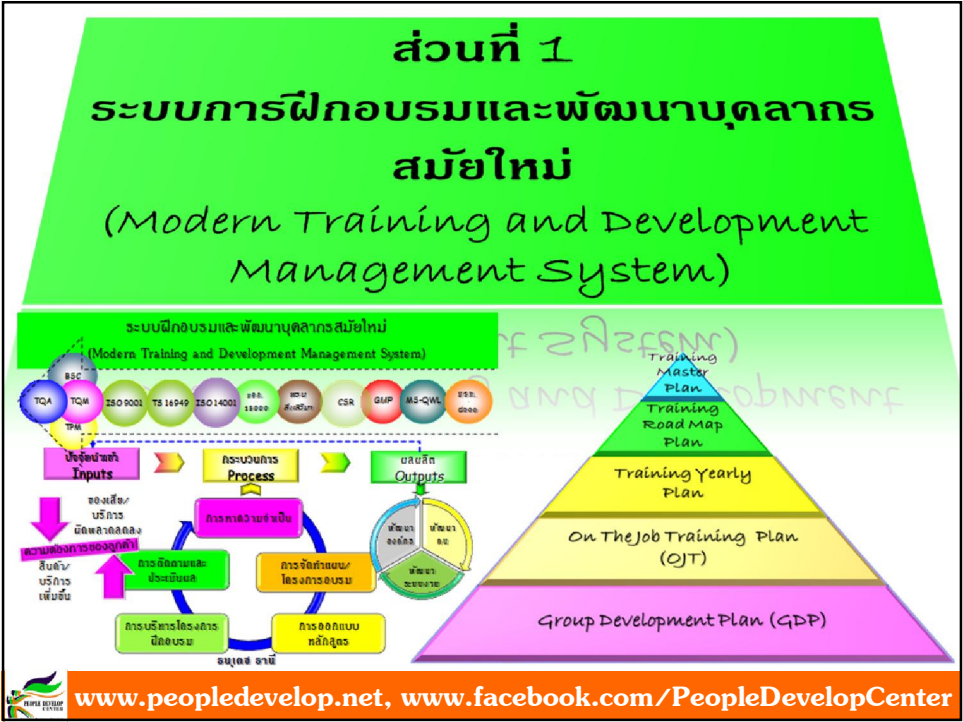
อาจารย์ ธนเดช ธานี

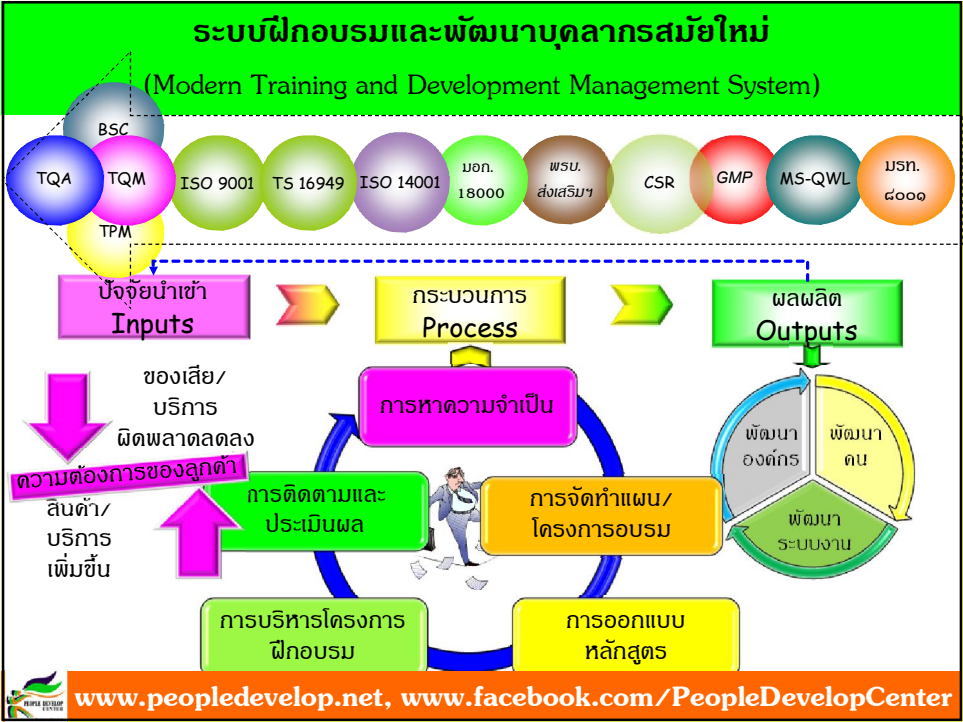


หัวข้อสำคัญของการพูดคุย

“Modern Training Roadmap”

ส่วนที่ 1 : ระบบการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรสมัยใหม่
ส่วนที่ 2 : เทคนิคการกำหนดเส้นทางในการพัฒนาบุคลากร
ขึ้นเทพจาก Job Description





ส่วนที่ 2

เทคนิคการกำหนดเส้นทางในการพัฒนาบุคลากรขึ้นเทพจาก Job Description

กับระบบข้อมูลเมตาของ Job Description

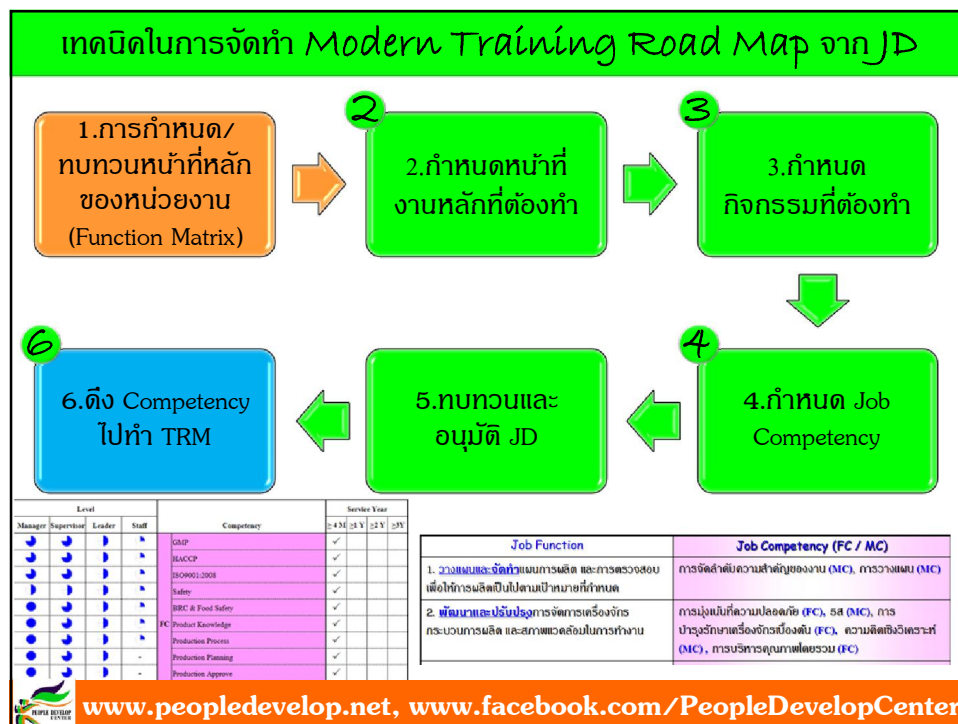
กลุ่มหน้าที่งานหลัก / กิจกรรมที่ต้องทำ (Key Responsibilities)	ผลที่คาดหวัง (Expected Results)	ตัวชี้วัดผลงาน (Performance Indicators)	ความสามารถประจำตำแหน่ง (Job Competencies)	Level				Competency	Service Year			
				Manager	Supervisor	Leader	Staff		≤ 4 Y	≤ 1 Y	≤ 2 Y	≤ 3 Y
1. รับผิดชอบงานพัฒนากระบวนการผลิต	สำรวจหาข้อบกพร่องในการปรับปรุง	จำนวนข้อบกพร่องที่สำรวจได้ต่อเครื่องจักร	K1 ในกระบวนการผลิต K2 เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ K3 ระบบเครื่องจักร	●	●	●	●	Product Knowledge	✓			
				●	●	●	●	Production Process	✓			
				●	●	●	●	Production Planning	✓			
1.1 สำรวจข้อบกพร่องในการปรับปรุง	วิเคราะห์หาข้อบกพร่อง	จำนวนข้อบกพร่องที่สำรวจได้ต่อเครื่องจักร	K1 เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ K2 ระบบเครื่องจักร	●	●	●	●	Production Approve	✓			
				●	●	●	●	R.M Approve	✓			
1.2 วิเคราะห์กระบวนการเพื่อทำการปรับปรุง	วิเคราะห์หาข้อบกพร่อง	จำนวนข้อบกพร่องที่สำรวจได้ต่อเครื่องจักร	K1 เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ K2 ระบบเครื่องจักร K3 เกี่ยวกับ Time & Motion Study K4 การวิเคราะห์ปัญหา	●	●	●	●	MOVEX		✓		
				●	●	●	●	Ethical Trading		✓		
2. รับผิดชอบงานพัฒนากระบวนการผลิต	สำรวจหาข้อบกพร่องในการปรับปรุง	จำนวนข้อบกพร่องที่สำรวจได้ต่อเครื่องจักร	K1 ในกระบวนการผลิต K2 เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ K3 ระบบเครื่องจักร	●	●	●	●	Rules of Supervisor	✓			
				●	●	●	●	Leadership	✓			
				●	●	●	●	Job Instruction		✓		
				●	●	●	●	Direction and Delegate		✓		
				●	●	●	●	Follow up and Report		✓		
				●	●	●	●	Problem Solving & Decision Making		✓		
				●	●	●	●	Work Improvement			✓	
				●	●	●	●	HR for Non-HR			✓	
				●	●	●	●	Time Management & Planning		✓		
				●	●	●	●	Strategic Planning		✓		
2.1 วิเคราะห์กระบวนการเพื่อทำการปรับปรุง	วิเคราะห์หาข้อบกพร่อง	จำนวนข้อบกพร่องที่สำรวจได้ต่อเครื่องจักร	K1 ในกระบวนการผลิต K2 เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ K3 ระบบเครื่องจักร	●	●	●	●	Change Management & Organization Development			✓	
				●	●	●	●	Systematic Thinking			✓	

www.peopledevelop.net, www.facebook.com/PeopleDevelopCenter

4คำถามที่ผู้บริหารระดับสูงหลายองค์กรมักถามเกี่ยวกับการพัฒนา?

กลุ่มหน้าที่งานหลัก / กิจกรรมที่ต้องทำ (Key Responsibilities)	ผลที่คาดหวัง (Expected Results)	ตัวชี้วัดผลงาน (Performance Indicators)	ความสามารถประจำตำแหน่ง (Job Competencies)	Level				Competency	Service Year			
				Manager	Supervisor	Leader	Staff		≤ 4 Y	≤ 1 Y	≤ 2 Y	≤ 3 Y
1. รับผิดชอบงานพัฒนากระบวนการผลิต	สำรวจหาข้อบกพร่องในการปรับปรุง	จำนวนข้อบกพร่องที่สำรวจได้ต่อเครื่องจักร	K1 ในกระบวนการผลิต K2 เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ K3 ระบบเครื่องจักร	●	●	●	●	Product Knowledge	✓			
				●	●	●	●	Production Process	✓			
				●	●	●	●	Production Planning	✓			
1.1 สำรวจข้อบกพร่องในการปรับปรุง	วิเคราะห์หาข้อบกพร่อง	จำนวนข้อบกพร่องที่สำรวจได้ต่อเครื่องจักร	K1 เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ K2 ระบบเครื่องจักร	●	●	●	●	Production Approve	✓			
				●	●	●	●	R.M Approve	✓			
1.2 วิเคราะห์กระบวนการเพื่อทำการปรับปรุง	วิเคราะห์หาข้อบกพร่อง	จำนวนข้อบกพร่องที่สำรวจได้ต่อเครื่องจักร	K1 เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ K2 ระบบเครื่องจักร K3 เกี่ยวกับ Time & Motion Study K4 การวิเคราะห์ปัญหา	●	●	●	●	MOVEX		✓		
				●	●	●	●	Ethical Trading		✓		
2. รับผิดชอบงานพัฒนากระบวนการผลิต	สำรวจหาข้อบกพร่องในการปรับปรุง	จำนวนข้อบกพร่องที่สำรวจได้ต่อเครื่องจักร	K1 ในกระบวนการผลิต K2 เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ K3 ระบบเครื่องจักร	●	●	●	●	Rules of Supervisor	✓			
				●	●	●	●	Leadership	✓			
				●	●	●	●	Job Instruction		✓		
				●	●	●	●	Direction and Delegate		✓		
				●	●	●	●	Problem Solving & Decision Making		✓		
				●	●	●	●	Work Improvement			✓	
				●	●	●	●	HR for Non-HR			✓	
				●	●	●	●	Time Management & Planning		✓		
				●	●	●	●	Strategic Planning		✓		
				●	●	●	●	Change Management & Organization Development			✓	
2.1 วิเคราะห์กระบวนการเพื่อทำการปรับปรุง	วิเคราะห์หาข้อบกพร่อง	จำนวนข้อบกพร่องที่สำรวจได้ต่อเครื่องจักร	K1 ในกระบวนการผลิต K2 เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ K3 ระบบเครื่องจักร	●	●	●	●	Systematic Thinking			✓	
				●	●	●	●				✓	

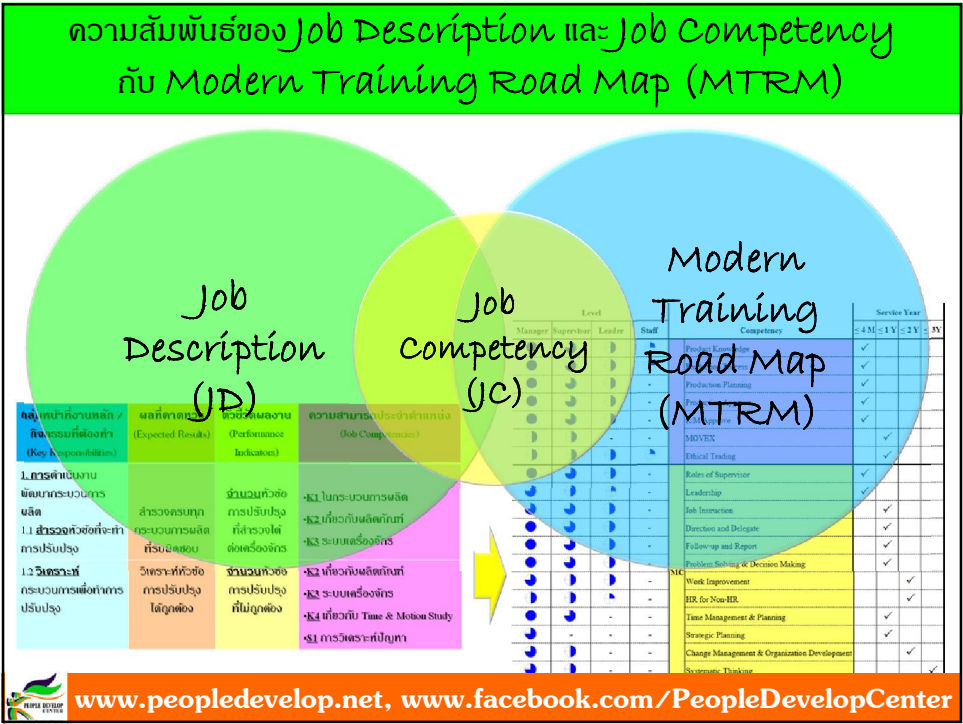
www.peopledevelop.net, www.facebook.com/PeopleDevelopCenter



ตัวอย่าง Modern JD Matrix ที่มี KPI & Competency ของตำแหน่งงาน

กลุ่มหน้าที่งานหลัก / กิจกรรมที่ต้องทำ	ผลที่คาดหวัง (Expected Result)	ตัวชี้วัดผลงาน (Performance Indicators)	ความสามารถประจำตำแหน่ง (Job Competencies)
3. งานฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากร 3.1... 3.2 ... 3.3 จัดทำใบกำหนดหน้าที่งาน (JD) 3.4 ...	-จัดทำ JD ครบทุกตำแหน่งงาน	- JD ทุกตำแหน่งงาน มี Job Competency และ Performance Indicators (PIs) - JD เชื่อมโยงกับ Training Road Map	•ความรู้ในเรื่อง Competency •ความรู้ในเรื่อง KPIs •ความรู้ในเรื่อง ISO/TS 16949 : 2009 •ทักษะในการใช้ MS Excel •ทักษะในการติดต่อประสานงาน

www.peopledevelop.net, www.facebook.com/PeopleDevelopCenter



**ตัวอย่าง : การจัดทำ Modern Training Road Map
ของหน่วยงาน จาก JD (Functional Competency)**

Mgr.	Sup.	Leader	Staff	Competency	≤4M	≤1Y	≤2Y	≤3Y
				Product Knowledge	✓			
				Production Process	✓			
			-	Production Planning	✓			
			-	R/M Approve	✓			
		-	-	MOVEX / ERP		✓		
			-	Ethics Trading		✓		



www.peopledevelop.net, www.facebook.com/PeopleDevelopCenter

**ตัวอย่าง : การจัดทำ Modern Training Road Map
ของหน่วยงาน จาก JD (Managerial Competency)**

Level				Competency	Service Year			
Manager	Supervisor	Leader	Staff		≤4 M	≤1 Y	≤2 Y	≤3Y
			-	Roles of Supervisor	✓			
			-	Leadership	✓			
			-	Job Instruction		✓		
			-	Direction and Delegate		✓		
			-	Follow-up and Report		✓		
			-	Problem Solving & Decision Making		✓		
			-	Work Improvement			✓	
			-	HR for Non-HR			✓	
		-	-	Time Management & Planning		✓		
	-	-	-	Strategic Planning		✓		
		-	-	Change Management & Organization Development			✓	
		-	-	Systematic Thinking				✓



www.peopledevelop.net, www.facebook.com/PeopleDevelopCenter

เอกสารประกอบการบรรยายพิเศษ
HR Trend
เรื่อง “Modern Training Roadmap”
ชมรมผู้บริหารและจัดการอมตะชาติ
วันที่ 3 มีนาคม 2559
ขอมอบไว้เป็นวิทยาทานแด่
HR และผู้สนใจทั่วไป
เพื่อเรียนรู้และต่อยอดในการใช้งานครับ








ธนเดช ธานี 081-9881304
E-mail : mba_hrpro@hotmail.co.th

ทุก ๆ ไซซ์ข้อข้องใจ
เราช่วยท่านได้

***Training and Development Management System**

***Performance Management System**

***Career Development**

***Employee Engagement**

***Engagement Team Building**

***Modern JD for Training Road Map and Career Development**

***Managerial and Professional Leadership Development Program**

***Competency Management**





Tel : 081-9881304 , 091-7387838
www.peopledevelop.net
www.facebook.com/PeopleDevelopCenter
PEOPLE DEVELOP CENTER CO., LTD.
People Develop Business Develop