



។ ្រី រ. ត. រុណុខ រាណី វ. តុន ; www.peopledvelop.net



อาจารย์ รุ่งเดช ธานี

- กรรมการผู้จัดการ สถาบัน PEOPLE DEVELOP CENTER
- วิทยากรด้าน HRD ของ SGS ACADEMY
- วิทยากรด้าน HRD ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)
- ที่ปรึกษา HRD องค์กรเอกชน และหน่วยงานภาครัฐ
- อาจารย์พิเศษ MBA มหาวิทยาลัยภาครัฐ และ MPA มหาวิทยาลัยเอกชน
- ที่ปรึกษาชมรมบริหารงานบุคคลเพชรเกษม-สมุทรสาคร (PSPAG)
- อดีตกรรมการสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย (PMAT)

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ (MBA) สาขาการจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาตรี รัฐศาสตร์ สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ความชำนาญพิเศษ

- | | |
|---|--|
| 1. Goal Setting (KPIs / OKRs) & Strategy Plan | 7. Change Mgt. & Transformative Leadership |
| 2. Performance Management & Performance Appraisal | 8. Managerial and Leadership Development Program |
| 3. Competency Management & Development | 9. Culture Change & Sense of Ownership |
| 4. Training Road Map & IDP | 10. Job Re-design with Modern Job Description |
| 5. Training Management System | 11. Employee Engagement & Team Building |
| 6. Career Path, Succession Plan & Talent Mgt. | 12. People Development & Communication |

ประสบการณ์วิชาชีพการบริหารทรัพยากรมนุษย์กว่า 31 ปี

- ผู้บริหารสายงานทรัพยากรบุคคล บริษัทในเครือเจริญโภคภัณฑ์, บริษัท ยูโรเปียนฟู้ด จำกัด (มหาชน), บริษัท เซาท์อีสต์เอเชียเนแปดเกจจิงแอนด์แคนนิง จำกัด, บริษัทในเครืออินเด็คส์ ลิฟวิ่งมอลล์



ผู้มอบความไว้วางใจ

องค์กรภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
DEPARTMENT OF SKILL DEVELOPMENT

EGA
e-Government Agency

กรมการเจ้าหน้าที่
กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

CAT
ศูนย์พัฒนาวิชาชีพ
องค์กรมหาชน

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

สถาบันการบินพลเรือน
CIVIL AVIATION TRAINING CENTER

สมาคม ชมรมวิชาชีพบริหารงานทรัพยากรบุคคล

สภาอุตสาหกรรมและสภาองค์กรนายจ้าง

PMAT
กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

PMAS
BIS
สมาคมบริหารบุคคล
สมาคมบริหารบุคคล

สภาอุตสาหกรรม
สภาอุตสาหกรรม
สภาอุตสาหกรรม

HINO
TOSHIBA
Leading Innovation

Panasonic
SHARP
SONY

DENSO
HITACHI
Inspire the Next
Hitachi Chemical

CPF
CHIA TAI
CP
CONSUMER

SCG
SCI
ThaiBev

EXEDY
P
NATHALIN GROUP

AGC
HALYARD
NOK
TIPCO

AGC
HALYARD
NOK
TIPCO

AGC
HALYARD
NOK
TIPCO

ALL SEASONS PLACE
Kawasaki
SC GROUP

FARM CHOKCHAI
BETAGRO
King RICE OIL GROUP

BETAGRO
King RICE OIL GROUP
MK RESTAURANTS

HRD & HROD based on Competency Management and Competency Development

เป้าหมายองค์กร
(Corporate Goal)
: KPIs / OKRs

กลยุทธ์องค์กร
(Corporate Strategy)

พัฒนาองค์กร
(Organization Development)

Position Level	Competencies	Service Years		
		≤ 4 Y	≤ 1 Y	≤ 3 Y
HR Dept. Manager	Leadership and Motivate	*		
HR Dept. Manager	Communication and Coordination	*		
HR Dept. Manager	People and Team Management	*		
HR Dept. Manager	Coaching & Development	*		
HR Dept. Manager	Direction and Delegation	*		
HR Dept. Manager	Problem Solving & Decision Making	*		
HR Dept. Manager	Planning and Time Man...	*		

กำหนด/ทบทวน
ความสามารถ
(Competency Setting)

- 1) ความสามารถในการตำแหน่งปัจจุบันตาม Job Competency
- 2) ความสามารถที่สอดคล้องกับ New Business
- 3) ความสามารถใหม่ที่สอดคล้องกับเป้าหมายใหม่ และกลยุทธ์ใหม่

จัดทำเส้นทาง
การพัฒนา
ความสามารถ
(Training Road Map)

ความสามารถ
สอดคล้องกับ
เส้นทางความก้าวหน้า
ในสายอาชีพ
(Career Path)

สื่อสาร
(Communication)

- 1) ทิศทางการพัฒนาความสามารถที่สอดคล้องกับทิศทางเป้าหมาย และกลยุทธ์องค์กร
- 2) จูงใจให้อยากพัฒนาตนเอง

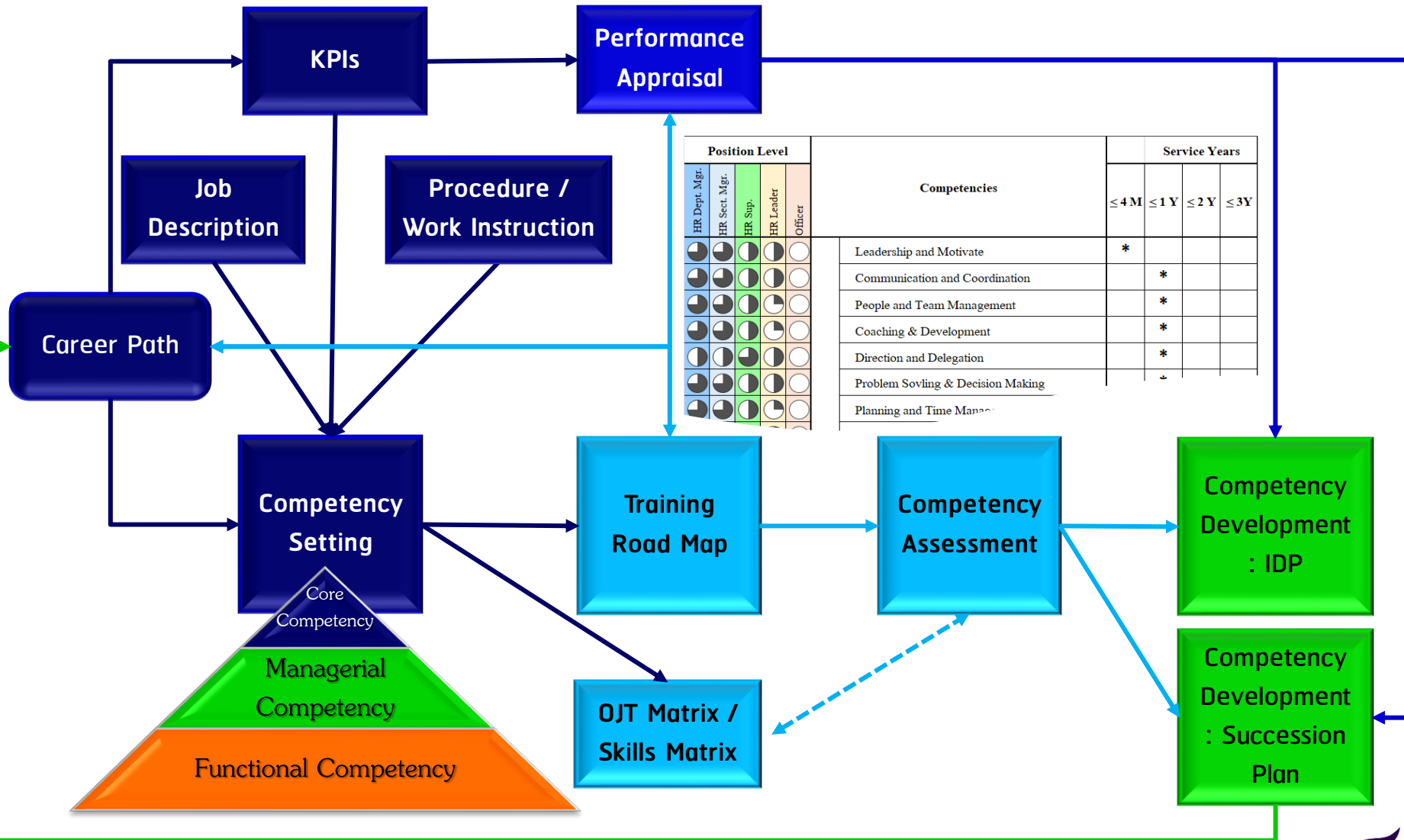
ประเมิน
ความสามารถ
(Competency Assessment)

- 1) ช่องว่างของความสามารถรายบุคคล (Competency Gap)
- 2) มีระบบการประเมิน
- 3) ผลการประเมินมีความน่าเชื่อถือ

พัฒนาความสามารถ
(Competency Development)

- 1) แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)
- 2) แผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)
- 3) สื่อสาร
- 4) จูงใจ

HRD & HROD based on Competency Management and Competency Development



ทุกๆ ข้อข้องใจ...เราช่วยท่านได้ ?

Goal Setting (KPIs / OKRs) & Strategy Plan

Performance Management System &
Performance Appraisal

Competency Management & Development

Training Road Map & IDP

Training Management System

Career Path, Succession Plan & Talent Mgt.

Change Mgt. & Transformative Leadership

Managerial and Professional
Leadership Development Program

Culture Change & Sense of Ownership

Job Re-design with Modern Job Description

Employee Engagement & Team Building

People Development & Communication



อ.ตัน รณเดช ธานี

E-mail : mba_hrpro@hotmail.co.th

Mobile : 081-9881304 , fb ว่าที่ร.ต.รณเดช ธานี อ.ตัน



People Develop Center Co., Ltd.

“ People Develop Business Develop ”

Mobile : 095-853-5513

www.peopledvelop.net

